

ПРИКАЗ № 113
по Управлению образования МР «Карабудахкентский район»

от «05» сентября 2024 г.

с. Карабудахкент

**Об утверждении Программы
поддержки педагогических и
руководящих работников
образовательных организаций
МР «Карабудахкентский район»
на 2024-2027 гг.**

В целях устранения дефицитов педагогических кадров в образовательных организациях Карабудахкентского муниципального района за счет своевременного выявления кадровых потребностей и развития кадрового потенциала путем непрерывного профессионального развития педагогических работников муниципалитета и профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Программу поддержки педагогических и руководящих работников образовательных организаций Карабудахкентского муниципального района на 2024-2027 гг. (далее – Программа).
2. Специалистам Управления образования:
 - 2.1. Обеспечить информационное, организационное и методическое сопровождение реализации Программы;
 - 2.2. Осуществить взаимодействие с региональными организациями дополнительного профессионального образования при реализации Программы;
 - 2.3. Обеспечить исполнение плана мероприятий Программы поддержки педагогических и руководящих работников образовательных организаций Карабудахкентского муниципального района.
3. Руководителям образовательных организаций довести Программу до сведения педагогических работников ОО и обеспечить их участие в ее реализации.
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Начальник
Управления образования



Т.Хизриева

Паспорт
Программы поддержки педагогических и руководящих работников
образовательных организаций
Карабудахкентского муниципального района

Наименование программы	Программа поддержки педагогических и руководящих работников образовательных организаций Карабудахкентского муниципального района
Ответственный исполнитель Программы	МКУ «Управление образования МР «Карабудахкентский район»
Соисполнители Программы	Администрация Карабудахкентского муниципального района
Участники Программы	Образовательные организации, Управление образования, Администрация Карабудахкентского муниципального района
Программно-целевые инструменты Программы	Не предусмотрены
Цель Программы	Устранение кадрового дефицита педагогических и руководящих работников в образовательных организациях Карабудахкентского муниципального района за счет своевременного выявления кадровых потребностей и развития кадрового потенциала путем непрерывного профессионального развития и профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников по образовательным программам педагогической направленности, привлечение молодых специалистов
Задачи Программы	- Выявление причин кадрового дефицита педагогических и руководящих работников в Карабудахкентском муниципальном районе. - Выявление кадровых потребностей и развитие кадрового потенциала в образовательных организациях Карабудахкентского муниципального района. - Создание условий для успешной адаптации и полноценной самореализации молодых специалистов, в том числе за счет развития педагогического наставничества.
Показатели программы	1. Показатели по выявлению кадровых потребностей в ОО –обеспеченность образовательных организаций педагогическими и руководящими кадрами; - доля педагогов, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета;

	- доля педагогических работников в общей численности педагогических работников, имеющих нагрузку более 36 часов; - доля педагогов в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников от общего числа педагогических работников; - доля руководителей в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников от общего числа руководящих работников; - доля педагогов, прошедших оценочную процедуру, направленную на выявление профессиональных дефицитов, от общего их числа; - доля руководителей, прошедших оценочную процедуру, направленную на выявление профессиональных дефицитов, от общего их числа. 2. Показатели по осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности: - доля специалистов, освоивших программу переподготовки по образовательным программам педагогической направленности от общего количества специалистов, прошедших различные программы переподготовки; - доля педагогов, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку по дополнительным программам от общего числа педагогов, прошедших оценочную процедуру, направленную на выявление профессиональных дефицитов; - доля руководителей, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку по дополнительным программам от общего числа руководителей, прошедших оценочную процедуру, направленную на выявление профессиональных дефицитов. 3. Показатели по поддержке молодых педагогов: - доля молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов, от общего числа молодых педагогов; - доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки. 4. Показатели по реализации программ наставничества педагогических и руководящих работников: - доля педагогов и руководителей, участвующих в программах наставничества, от общего числа их числа; - доля общеобразовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников.
Этапы сроки реализации Программы	2024-2027 гг
Объемы финансового обеспечения Программы	Не предусмотрены
Ожидаемые результаты реализации программы	- развитие кадрового потенциала; - удельный вес педагогических руководящих работников образовательных организаций Карабудахкентского МР, прошедших курсы повышения квалификации и/или профессиональной переподготовки не менее 100 %; - развитие системы наставничества педагогических работников;

	- оказание поддержки профессионального развития молодых педагогов до 35 лет; - привлечение в ОО выпускников образовательных организаций высшего и профессионального (педагогического) образования.
--	---

Цели и задачи Программы

Целью Программы является устранение кадрового дефицита педагогических и руководящих работников в образовательных организациях Карабудахкентского муниципального района за счет своевременного выявления кадровых потребностей и развития кадрового потенциала путем непрерывного профессионального развития и профессиональной переподготовки педагогических и руководящих работников по образовательным программам педагогической направленности, привлечение молодых специалистов.

Достижение цели программы будет обеспечиваться решением следующих основных задач:

- выявление причин кадрового дефицита педагогических и руководящих работников в Карабудахкентском муниципальном районе;
- выявление кадровых потребностей и развитие кадрового потенциала в образовательных организациях Карабудахкентского муниципального района;
- создание условий для успешной адаптации и полноценной самореализации молодых специалистов, в том числе за счет развития педагогического наставничества.

Для решения задач определены показатели, методы сбора и обработки информации:

№ п\п	Показатели	Методы сбора информации	Методы обработки информации
1. Показатели по выявлению кадровых потребностей в ОО Карабудахкентского МР			
1.1	Обеспеченность образовательных организаций педагогическими и руководящими кадрами	Изучение отчетов ОО-1, 1-ДОП, 85-К	Анализ данных, подсчёт количества вакансий
1.2	Доля педагогических работников, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого учебного предмета	Изучение отчета ОО-1,1-ДОП, 85-К	Анализ данных
1.3	Доля педагогических работников в общей численности педагогических работников, имеющих нагрузку более 36 часов	Изучение отчета ОО-1,1-ДОП, 85-К	Анализ данных
1.4	Доля педагогов в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников от общего числа педагогических работников	Изучение отчета ОО-1,1-ДОП, 85-К	Анализ данных

1.5	Доля руководителей в возрасте до 35 лет в общей численности педагогических работников от общего числа руководящих работников	Изучение отчета ОО-1,1-ДОП, 85-К	Анализ данных
1.6	Доля педагогов, прошедших оценочную процедуру, направленную на выявление профессиональных дефицитов, от общего их числа		Анализ данных
1.7	Доля руководителей, прошедших оценочную процедуру, направленную на выявление профессиональных дефицитов, от общего их числа		Анализ данных
2. Показатели по осуществлению профессиональной переподготовки по образовательным программам педагогической направленности			
2.1	Доля специалистов, освоивших программу переподготовки по образовательным программам педагогической направленности от общего количества специалистов, прошедших различные программы переподготовки	Изучение отчета ОО-1,1-ДОП, 85-К	Анализ данных
2.2	Доля педагогов, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку по дополнительным программам от общего числа педагогов, прошедших оценочную процедуру, направленную на выявление профессиональных дефицитов.	Изучение отчета ОО-1,1-ДОП, 85-К	Анализ данных

2.3	Доля руководителей, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку по дополнительным программам от общего числа руководителей, прошедших оценочную процедуру, направленную на выявление профессиональных дефицитов.	Изучение отчета ОО-1, 1-ДОП, 85-К	Анализ данных
3. Показатели по поддержке молодых педагогов			
3.1	Доля молодых педагогов, охваченных мероприятиями в рамках проектов по поддержке молодых педагогов, от общего числа молодых педагогов	Анализ деятельности	Аналитическая справка о сопровождении профессионального роста и развития молодых педагогов
3.2	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки	Анализ деятельности	Аналитическая справка о сопровождении профессионального роста и развития молодых педагогов
4. Показатели по реализации программ наставничества педагогических и руководящих работников			
4.1	Доля педагогов и руководителей, участвующих в программах наставничества, от общего числа их числа	Анализ деятельности	Аналитическая справка о результатах реализации программы по осуществлению поддержки молодых педагогов и /или реализации программ наставничества
4.2	Доля общеобразовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	Анализ деятельности	Аналитическая справка о результатах реализации программы по осуществлению поддержки молодых педагогов и /или реализации программ наставничества

Создание условий для увеличения притока и закрепления молодых специалистов в муниципальных образовательных учреждениях района, в том числе - обучавшихся на условиях целевого набора. Создание эффективной системы информирования общественности о состоянии и результатах районной системы образования и положительном опыте работы лучших педагогов. Создание эффективной системы поддержки молодых специалистов, механизмов обновления и омоложения кадрового состава. 100% обеспечение образовательных учреждений педагогическими кадрами.

Уменьшение количества педагогов, работающих не по профилю имеющегося образования.

Этапы и сроки реализации Программы

Основным этапом реализации Программы должен стать период с 2024-2027 годы.

1 этап – организационный (сентябрь 2024-декабрь 2024);

2 этап – основной (январь 2025 – декабрь 2026);

3 этап - заключительный (январь 2027 – май 2027).